

Projekt

z dnia 22 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR II/.../2024
RADY GMINY SMĘTOWO GRANICZNE**

z dnia 22 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Smętowo Graniczne

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), § 1 pkt 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960; zm.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1102)

Rada Gminy Smętowo Graniczne uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Smętowo Graniczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9.727,00 zł (słownie: dziewięć tysięcy siedemset dwadzieścia siedem złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.725,00zł (słownie: dwa tysiące siedemset dwadzieścia pięć złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wynagrodzenie ustalone w ust.1 należne jest od dnia 7 maja 2024 r.

3. Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLVIII/328/2022 Rady Gminy Smętowo Graniczne z dnia 17 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Smętowo Graniczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Smętowo Graniczne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Szczygiel

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10 250,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 150,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

W związku z wyborami organów jednostek samorządu terytorialnego, które odbyły się w dniu 7 kwietnia 2024 r. i zakończeniem poprzedniej kadencji, Rada Gminy powinna ustalić i podjąć nową uchwałę w sprawie wynagrodzenia Wójta na nową kadencję 2024 - 2029.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.