

Projekt

z dnia 14 lipca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY SMĘTOWO GRANICZNE**

z dnia 22 lipca 2026 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Smętowo Graniczne

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135), § 1 pkt 3 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, zm. Dz.U. z 2026 r. poz. 246, Dz.U. z 2025 r. poz. 1260, Dz.U. z 2025 r. poz. 702, Dz.U. z 2025 r. poz. 702)

Rada Gminy Smętowo Graniczne uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Smętowo Graniczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.770,00 zł (słownie: dziesięć tysięcy siedemset siedemdziesiąt złotych 00/100),
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2.725,00zł (słownie: dwa tysiące siedemset dwadzieścia pięć złotych 00/100),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 4.048,00 zł (słownie: cztery tysiące czterdzieści osiem złotych).

2. Wynagrodzenie ustalone w ust.1 należne jest od dnia 1 czerwca 2026 r.

3. Wójtowi Gminy, zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego, nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/15/2024 Rady Gminy Smętowo Graniczne z dnia 22 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Smętowo Graniczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Smętowo Graniczne.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady Gminy

Barbara Szczygiel

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 11 100,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego do 3 400,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta.

Uchwała ma na celu zmianę wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy poprzez podwyższenie jego poszczególnych składników, z zachowaniem limitów określonych w obowiązujących przepisach prawa. Proponowana zmiana mieści się w granicach wynagrodzeni a przewidzianych dla wójtów gmin liczących do 15 tys. mieszkańców.

W związku z wyjściem w życie dnia 17 marca 2026 r. Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych m.in. w zakresie ustalenia poziomu maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego i maksymalnego dodatku funkcyjnego dla wójtów i podwyższenia ich wysokości z zastosowaniem od dnia 1 stycznia 2026 r., uzasadnionym jest przyjęcie niniejszej uchwały.

Ponadto, podwyższenie wynagrodzenia mieści się w ramach danego roku budżetowego i czynność taka jest akceptowalna przez orzecznictwo sądów pracy jak i sądownictwo sądowoadministracyjne (vide: Wyrok NSA z 05 marca 2019 r. sygn. akt II OSK 3569/18).

Mając na uwadze kompetencje Rady Gminy do ustalania wynagrodzenia Wójta oraz obowiązujące przepisy prawa regulujące zasady jego wynagradzania, podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.